

Campusmesse 2018

# Recruitingtag

# 23. Mai

Ausstellerverzeichnis

[campusmesse-  
duesseldorf.de](http://campusmesse-duesseldorf.de)



13.00–13.45 Uhr

Gebäude 22.01, Hörsaal 2B

## Workshop: Soft Skills for Manager – Global Skills for Leader

Die Macht der Marke „ICH“ – Die überzeugende Selbstpräsentation  
Die Königsdisziplin bei Vorstellungsgespräch, Telefon- und Skype-Interview erfolgreich meistern.

**Torsten Kentel**

von Buddenbrock Gruppe

13.00–13.45 Uhr

Gebäude 23.01, Hörsaal 3B

## FORD-Werke GmbH – Eine Idee weiter – Ihr Berufseinstieg bei Ford

Ein Absolvent der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf berichtet von seinem Berufseinstieg im IT-Bereich der Ford-Werke GmbH in Köln. Erfahren Sie im persönlichen Austausch mehr über Berufsperspektiven und Einstiegsmöglichkeiten bei einem der größten Arbeitgeber in der Region, der ein positives Umfeld für die Verwirklichung Ihrer Karriereziele bietet. Interessant für alle Absolventinnen und Absolventen, die eine spannende Tätigkeit im internationalen Unternehmensumfeld suchen und im Gespräch mit einem ehemaligen Kommilitonen Einblicke in das Berufsleben erhalten möchten.

**Dr. Tobias Horn**

Ford-Werke GmbH

13.00–13.45 Uhr

Gebäude 23.02, Raum U1.24

## Dr. Knoell Consult GmbH – wer sind wir?

Dr. Knoell Consult GmbH ist als unabhängiger Dienstleister weltweit für die industriechemische und pharmazeutische Industrie tätig. Als industrienahe Dienstleister mit internationaler Ausrichtung bieten wir umfassende Beratung in der Registrierung von Agrochemikalien, Bioziden, Industriechemikalien, Pharmazeutika und Medizinprodukten.

Sie wollen sich weiterentwickeln – am besten bei knoell!

Knoell bietet Ihnen als expandierendes Unternehmen in einem internationalen Markt beste Perspektiven sowohl für Ihren beruflichen Einstieg als auch für Ihre weitere Karriere.

Lernen Sie uns kennen!

- Allgemeine Informationen zum Unternehmen
- Unsere Geschäftsfelder
- Karriere bei knoell

**Nadja Seiler**

Dr. Knoell Consult GmbH

13.00–13.45 Uhr

Gebäude 23.02, Raum U1.21

## Gehaltsverhandlung

Du lernst Werbung in eigener Sache zu betreiben, Dich optimal auf Gehaltsgespräche vorzubereiten und diese selbstbewusst durchzuführen. Bestandteil des Vortrages ist das Kennenlernen unterschiedlichster Formen der Einkommensbestandteile sowie deren positive Entwicklung durch eine Gehaltsverhandlung. Um das erworbene Wissen weiterhin zu festigen, werden abschließend individuelle Termine angeboten, um weitere konkrete Fragen zur Gehaltsverhandlung zu stellen sowie persönliche Anliegen zu klären.

**Kenan Hadzihamzic**

MLP Finanzberatung SE

**13.00–13.45 Uhr**

Gebäude 22.01, Hörsaal 2C

## **Deutsche UNESCO-Kommission Die Junior Professional Ausbildung: „Learning on the Job“ in der inter- nationalen Zusammenarbeit**

Wer sich für nachhaltige Entwicklung, hochwertige Bildung oder den Erberhalt des Erbes einsetzen möchte, kann bei der DUK das Handwerkszeug zur multilateralen Politikberatung lernen.

In den Themen Bildung, Wissenschaft, Kultur, Kommunikation zeigen wir, wie Ziele der internationalen Politik in der Praxis umgesetzt werden können.

Wir vermitteln in einem anspruchsvollen Umfeld fachliche und persönliche Kompetenzen. Junior Professionals betreuen Modellprojekte, organisieren Fachtagungen und koordinieren Publikationen. Dieses „Learning on the job“ baut die Brücke zwischen akademischer Ausbildung und Berufsalltag.

**Katrin Kohl**

Mitglied der Geschäftsleitung  
Deutsche UNESCO-Kommission

**14.00–14.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.24

## **Wie die Agilität das Berufsbild des Softwareentwicklers verändert**

In den 90ern war Softwareentwickler die vornehmere Bezeichnung für einen Programmierer. Inzwischen ist Agilität das geflügelte Wort, mit dem Unternehmen weltweit die Entwicklung von IT-Systemen revolutionieren wollen. Agilität setzt auf kurze Feedbackzyklen, in denen klar messbare vollständige Ergebnisse erstellt werden. Und dieser Anspruch hat große Auswirkungen auf das Berufsbild der Softwareentwickler, die nun in diesen kurzen Zyklen auslieferfähige Produktinkremente erstellen sollen. Wir wollen in diesem Vortrag einen Überblick darüber geben, welche Aufgaben und Herausforderungen auf moderne Softwareentwickler in agilen Projekten zukommen und welche Hilfsmittel ihnen dazu zur Verfügung stehen.

**Carsten Czezine**

binaris informatik GmbH

**14.00–14.45 Uhr**

Gebäude 23.01, Hörsaal 3B

## **Personaler plaudern aus dem Nähkästchen**

Wie wirkt meine Bewerbung eigentlich auf denjenigen, der sie bei meinem Wunscharbeitgeber in den Händen hält? Und welche Eindrücke nimmt man vom ersten Gespräch mit? Diese und noch weitere, spannende Aspekte rund um den perfekten ersten Eindruck in Sachen Bewerbung wollen wir mit Ihnen besprechen.

**Britta Ahlers**

**Karoline Janus**

dhpG

**14.00–14.45 Uhr**

Gebäude 22.01, Hörsaal 2B

## **Workshop: Future Talents – Survival of the Cleverest**

Die TOP 2 für High-Potentials im Assessment-Center – Brainteaser und Powerpointkaraoke  
Wie schwer ist New York? Besuchen Sie den Workshop und meistern Sie danach diese kniffligen Assessment-Center-Übungen. Beide Übungen sind Originalübungen!

**Torsten Kentel**

von Buddenbrock Gruppe

**14.00–14.45 Uhr**

Gebäude 22.01, Hörsaal 2C

## **IT-Jobs: Profile Tracking Solution**

Die Infoscore Profile Tracking GmbH gehört zum Unternehmensverbund der Arvato Financial Solutions. Arvato Financial Solutions ist ein global tätiger Finanzdienstleister und als Tochterunternehmen von Arvato zur Bertelsmann SE & Co. KGaA zugehörig. Rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten in 22 Ländern mit starker Präsenz in Europa, Amerika und Asien flexible Komplettlösungen für ein effizientes Management von Kundenbeziehungen und Zahlungsflüssen. Arvato Financial Solutions steht für professionelle Outsourcing-Dienstleistungen (Finance BPO) rund um den Zahlungsfluss in allen Phasen des Kundenlebenszyklus – vom Risikomanagement über Rechnungsstellung, Debitorenmanagement, Verkauf von Forderungen und bis zum Inkasso. Dabei steht die Minimierung von Ausfallquoten in der Geschäftsanbahnung und während des Beitreibungsprozesses im Fokus. Zu unseren Leistungen gehört deshalb auch die Optimierung der Zahlartenauswahl über Ländergrenzen hinweg.

Als Financial Solutions Provider betreuen wir fast 10.000 Kunden, u. a. aus den Schwerpunktbereichen Handel/ E-Commerce, Telekommunikation, Versicherungen, Kreditwirtschaft und Gesundheit und sind damit Europas Nummer 3 unter den integrierten Finanzdienstleistern. Finanzdienstleistungen aus einer Hand. Professionell. Zuverlässig. Effizient. Profile Tracking hilft Ihnen, zwischen seriösem Kunden und Betrüger differenzieren zu können. Das Device, mit dem der Benutzer im Internet unterwegs ist, hinterlässt einen Fingerabdruck. Ob PC, Tablet, Smartphone oder Spielekonsole: Jedes dieser Internetzugangsgeräte hinterlässt eine eindeutige und identifizierbare Spur, die sogenannte Hash-ID. Mit seiner herausragenden Tracking-Technologie verfügt Arvato Financial Solutions über die Fähigkeit, Betrüger eindeutig zu erkennen und in Echtzeit eine Risikobewertung durchzuführen.

## **Herr Dr. Sayf Al-Sefou**

Infoscore Profile Tracking GmbH  
part of Arvato Financial Solutions

**14.00–14.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.21

## **Assessment Center**

Du erhältst wichtige Informationen zu verschiedenen Übungen, damit ein bevorstehendes Assessment-Center für dich bedenkenlos und erfolgreich verläuft und Du kreativ im Gedächtnis bleibst. Schau vorbei und erfahre, wie du dich zu einem unserer Workshops anmelden kannst, um unter realen Bedingungen Selbstpräsentationen, Stressinterviews, Vorstellungsgespräche und Rollenspiele zu trainieren.

## **Kenan Hadzihamzic**

MLP Finanzberatung SE

**15.00–15.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.21

## **Die Erfolgsgeheimnisse der Bewerbung**

Mit der Bewerbung steigen Sie ins Berufsleben ein.

Was kommuniziere ich im Bewerbungsprozess? Welche beruflichen Spielregeln gelten bei Bewerbungsmappe und Vorstellungsgespräch?

Die Themen:

- Unfähigkeit, die eigene Qualifikation zu beschreiben
- Recherche des Arbeitsmarktes ohne Struktur
- Missachtung von Soft Skills
- Unprofessionelle Bewerbungsmappe
- Lebenslauf ohne Highlights
- Vorstellungsgespräch ohne Vorbereitung
- Falsche Gehaltsvorstellungen

Mit Kleinigkeiten große Veränderungen im Bewerbungsprozess. Seien Sie mit vorne dabei!

## **Kai Seibert**

A.S.I. Wirtschaftsberatung

15.00–15.45 Uhr

Gebäude 23.02, Raum U1.24

## Steuern und Studium – wie sich mit dem Studium Steuern sparen lassen.

Studierende machen eine Menge: Neben dem Studium auch Reisen und Partys. Sie jobben oder sind manchmal auch freiberuflich tätig. Eines machen sie oft nicht – ihre Steuererklärung. Das ärgert zunächst ihre Eltern. Später ärgern sie sich selbst, wenn sie Geld verschenkt haben.

Wer muss eigentlich eine Einkommensteuererklärung abgeben? Wer darf und sollte die Steuererklärung abgeben? Und lohnt sich das überhaupt? Welche Belege muss ich sammeln? Bekommen Eltern als Sponsoren für's Studium auch einen Steuervorteil? Wie sich mit dem Studium Steuern sparen lassen und worauf Sie beim Berufseinstieg nach Studienabschluss achten müssen, erklärt der Bund der Steuerzahler.

**Hans-Ulrich Liebern**

Bund der Steuerzahler NRW e.V.

15.00–15.45 Uhr

Gebäude 22.01, Hörsaal 2C

## Der Weg in die Cloud!

Wirf einen Blick hinter die Kulissen und lerne das „Doing“ bei der it-economics anhand eines innovativen Projektes kennen!  
Erfahre, wie wir einen Kunden auf dem Weg von einer On-Premise-Lösung hin zu einer Cloud-Anwendung unterstützen und wie ihm Tools wie Docker, Kubernetes, Elastic Stack und MS Azure dabei helfen.  
Darüber hinaus stellen wir uns bei Dir vor und beweisen Dir, dass IT-Beratung auch anders geht.  
Wir freuen uns auf Dich!

**Laura Frings**

it-economics GmbH

15.00–15.45 Uhr

Gebäude 23.01, Hörsaal 3B

## KPMG AG – wir machen den Unterschied

KPMG ist ein weltweites Firmennetzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen. In Deutschland ist KPMG mit rund 10.200 Mitarbeitern an mehr als 25 Standorten aktiv.  
Lerne KPMG kennen und finde heraus, ob uns dieselben Themen antreiben! Wenn wir zueinander passen, dann werde Teil eines unserer Teams. Wir suchen ambitionierte und neugierige Menschen, die Herausforderungen mit Begeisterung als Antrieb verstehen. Menschen, die ihre relevanten Studienschwerpunkte, einschlägige Praktika oder Praxiserfahrung einbringen und sich permanent weiterentwickeln möchten. Wir bieten Dir eine steile Lernkurve, wie man sie selten findet – ganz egal ob in unseren Bereichen Audit, Tax, Deal Advisory, Consulting oder Financial Services. Wir bei KPMG suchen echte GameChanger.

**Alexander Weiler**

KPMG AG Köln

16.00–16.45 Uhr

Gebäude 23.02, Raum U1.24

## „Von der Berufsauswahl bis zum Vorstellungsgespräch“

In dem Vortrag geht es darum, die Studierenden über den Bewerbungsprozess zum Ende des Studiums hin zu informieren.

- Welche Möglichkeiten gibt es nach dem Studium?
- Welche Jobbörsen können genutzt werden?
- Was ist bei den Bewerbungsunterlagen zu beachten und welche Fehler sollten vermieden werden?
- Was ist bei einem Telefoninterview/ bei einem Vorstellungsgespräch zu beachten?
- Kleine Tipps nachdem man die Zusage erhält.

**Cansu Kaleli**

Bankpower GmbH

Personal Dienstleistungen

**16.00–16.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.21

## erp4students – SAP E-Learning-Kurse für Studierende

Die Nachfrage nach Hochschul-AbsolventInnen mit SAP-Kenntnissen steigt rasant. Vor einigen Jahren waren Kompetenzen in diesem Bereich noch gewünscht, nun werden sie vielerorts vorausgesetzt. Ein SAP-Zertifikat hilft beim Start in eine erfolgreiche Karriere, weil es von MitbewerberInnen abhebt und den eigenen Marktwert erheblich steigert.

Seit 2006 bietet die Universität Duisburg-Essen in Kooperation mit SAP University Alliances E-Learning-Kurse im SAP-Bereich an. Diese Kurse richten sich exklusiv an Studierende.

Als TeilnehmerIn erlernt man nicht nur die nötige Theorie, die benötigt wird, um die offizielle SAP-Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Es gibt darüber hinaus die Chance, über die gesamte dreieinhalbmonatige Kurslaufzeit intensiv an einem echten SAP-System zu arbeiten und somit wichtige praktische Kompetenzen im Umgang mit dem System zu entwickeln.

**Daniel Schnaithmann**

erp4students

**17.00–17.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.24

## Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers

In diesem interaktiven Vortrag von Hays, dem international führenden Personaldienstleister für die Rekrutierung von Spezialisten, erhältst Du Tipps, wie Du Deine Bewerbungsunterlagen erfolgreich erstellst, sodass Du Dich anschließend direkt auf Deinen Traumjob bewerben kannst. Nutze diesen Vortrag als Sprungbrett für Deine Karriere!

**Jessica Piroth**

HAYS

**17.00–17.45 Uhr**

Gebäude 23.02, Raum U1.21

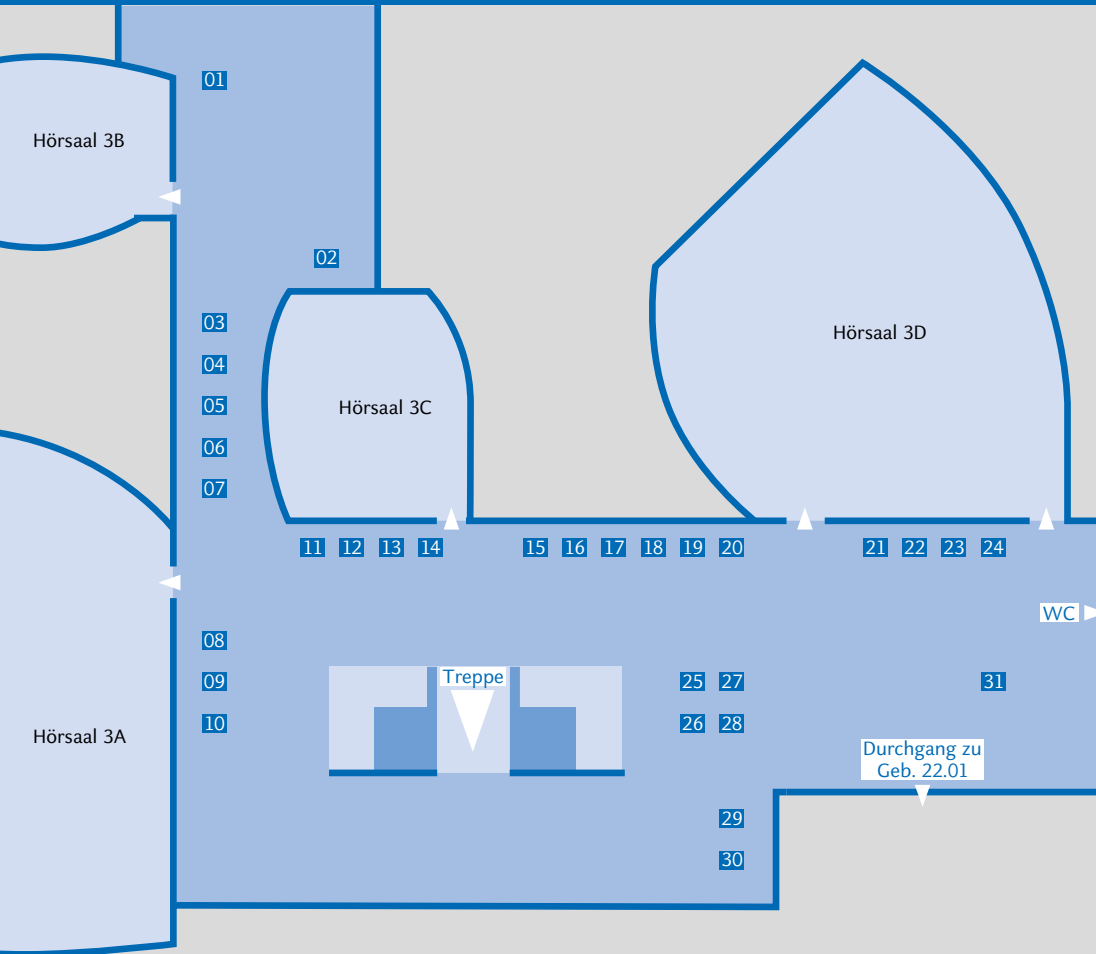
## „Jobsuche im Web 2.0 – Pimp your Social Profile“ –

Wie betreibe ich erfolgreich mein persönliches Bewerbungsmanagement und wie trete ich proaktiv mit meinem potentiellen Arbeitgeber in Kontakt! In diesem Vortrag werden wir beleuchten, wie Sie aus Bewerbersicht Jobportale richtig und erfolgreich nutzen können und was es auf Xing, Monster, Stepstone und Absolventa alles zu beachten gilt. Außerdem erzählen Recruiter, wie Sie hier geeignete Talente ausfindig machen und was aus Unternehmenssicht vermieden werden sollte. Sie erhalten zudem Insider-Tipps und -Tricks, um aus der Menge herauszustechen.

**Tabea Dirscherl**

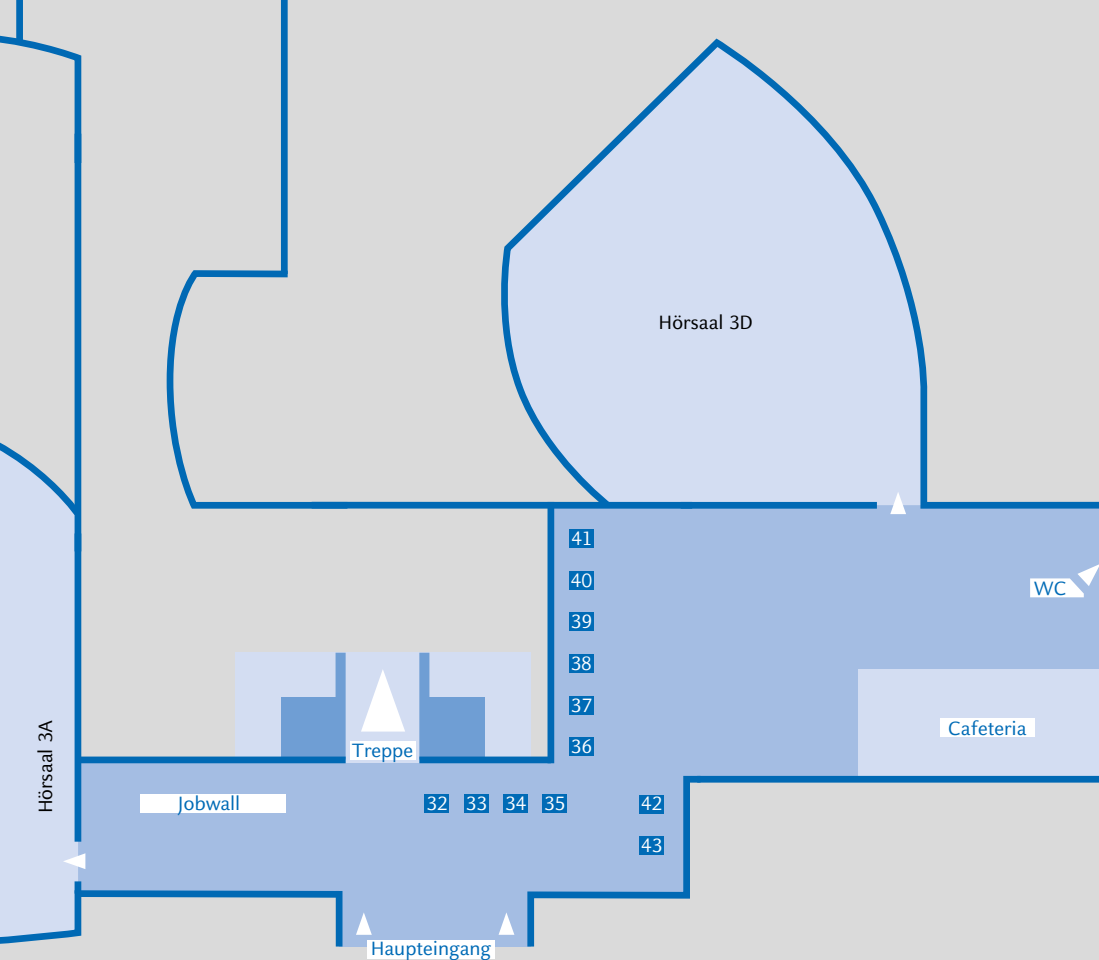
Sthree

# Gebäude 23.01 Ebene U1



- 01 Henkel AG & Co. KGaA
- 02 dhpG
- 03 EY (Ernst & Young GmbH)
- 04 Scheer GmbH
- 05 Baker Tilly
- 06 ERGO Group AG
- 07 Brenntag GmbH
- 08 Tengelmann Warenhandelsgesellschaft KG
- 09 INTERNETONE AG
- 10 DataLab. GmbH
- 11 REWE Group
- 12 Alexianer Krefeld GmbH – Krankenhaus Maria-Hilf
- 13 Fressnapf Holding SE
- 14 Ford-Werke GmbH
- 15 ALDI International Services GmbH & Co. oHG
- 16 Kaufland
- 17 Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- 18 BENTELER Gruppe
- 19 BUCS IT GmbH
- 20 KPMG AG
- 21 Warth & Klein Grant Thornton AG
- 22 FAS AG
- 23 W:P WIRPERSONALBERATER GmbH
- 24 univativ GmbH & Co. KG
- 25 Bankpower GmbH Personaldienstleistungen ACT
- 26 Deutsche Apotheker- und Ärztebank
- 27 jobvector
- 28 MT AG
- 29 Ketchum Pleon GmbH
- 30 Gründer-Spezial

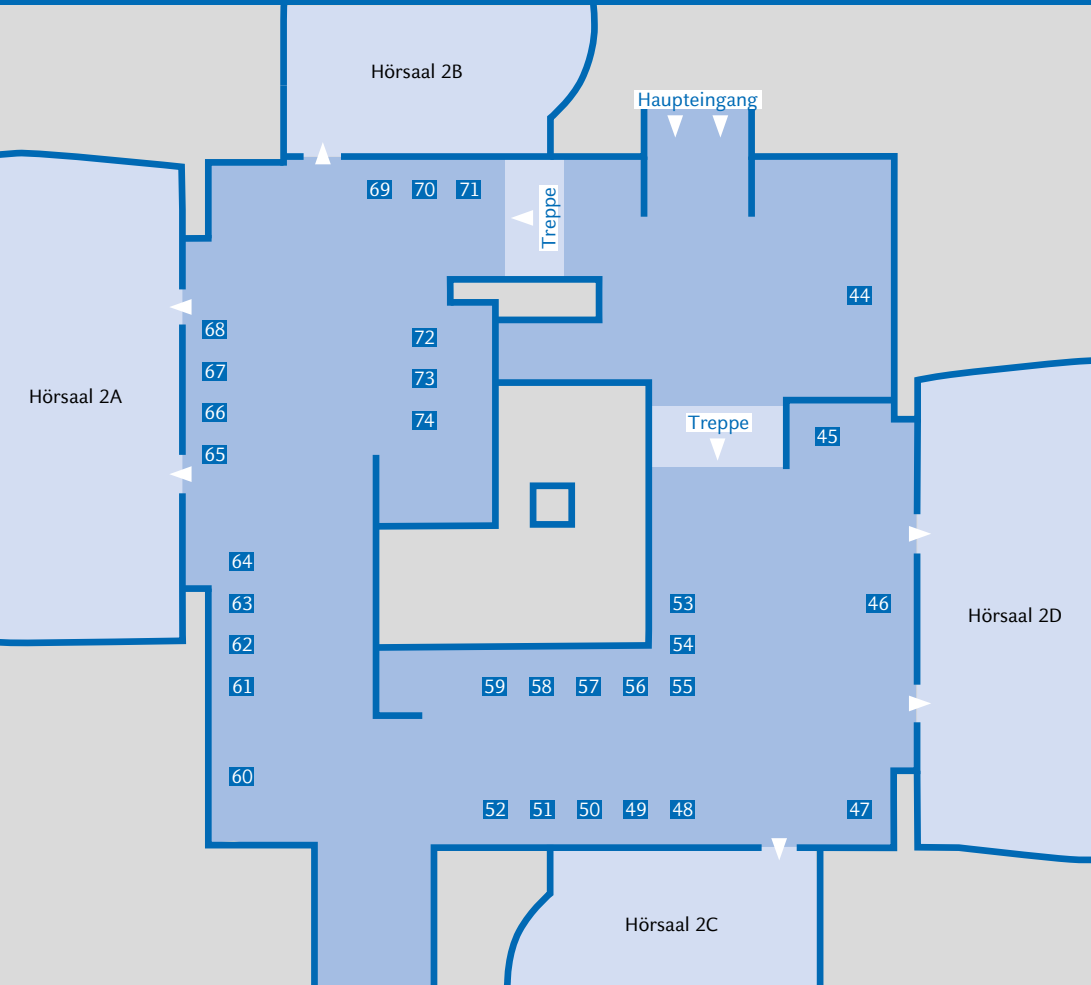
# Gebäude 23.01 Ebene 00



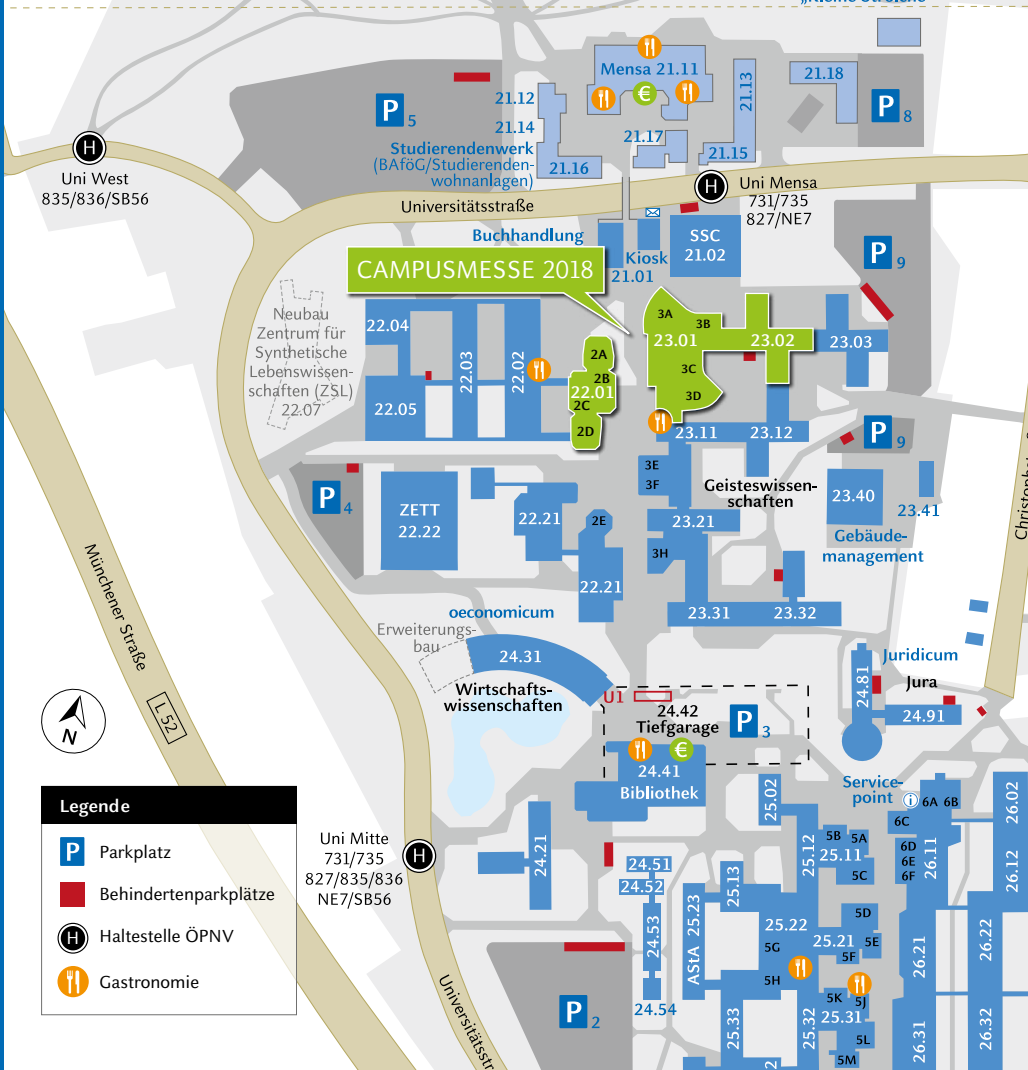
- 32 Infopoint
- 33 IHK Düsseldorf
- 34 Sollers Consulting GmbH
- 35 STThree GmbH
- 36 Coconet
- 37 Rheinische Post Mediengruppe
- 38 auxmoney
- 39 Hochschule Düsseldorf
- 40 Robert Walters Germany GmbH
- 41 proALPHA Business Solutions GmbH
- 42 Guidepoint
- 43 Patent- und Rechtsanwaltskanzlei  
COHAUSZ & FLORACK



# Gebäude 22.01



- 44 Career Service/Bewerbungsmappencheck, Studierendenakademie, Masterinfo
- 45 Adcubum Deutschland GmbH
- 46 Alumni-Koordinationsstelle/Fotostand
- 47 Teach First Deutschland gGmbH
- 48 komm.passion GmbH
- 49 von Buddenbrock Gruppe
- 50 Synology GmbH
- 51 HSBC
- 52 Swiss Life Select
- 53 Stadtwerke Düsseldorf AG
- 54 LegiTrust AG
- 55 Enterprise Rent A Car
- 56 Bund der Steuerzahler NRW e.V.
- 57 MLP Finanzberatung SE
- 58 Hays
- 59 erp4students
- 60 Deutsch-Japanischer Wirtschaftskreis
- 61 Orbium GmbH
- 62 Pluszahnärzte®
- 63 it-economics GmbH
- 64 binaris informatik GmbH
- 65 A.S.I. Wirtschaftsberatung AG
- 66 Tata Consultancy Services Deutschland GmbH
- 67 SALT AND PEPPER Technology GmbH & Co. KG
- 68 Agentur für Arbeit Düsseldorf
- 69 Dr. Knoell Consult GmbH
- 70 PENTASYS AG
- 71 Ericsson GmbH
- 72 B•A•D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
- 73 Avaloq Sourcing (Germany)
- 74 Arvato Financial Solutions



## Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Stabsstelle Veranstaltungen und Marketing-Service

Universitätsstraße 1

40225 Düsseldorf

[www.hhu.de](http://www.hhu.de)

[www.campusmesse-duesseldorf.de](http://www.campusmesse-duesseldorf.de)

Die einzelnen Firmenportraits liegen in der Verantwortung der Unternehmen.

Wurden seitens der Firmen in den Unternehmensprofilen nur die männliche Form personenbezogener Hauptwörter gewählt, sind Frauen und Männer jedoch mit den Texten gleichermaßen angesprochen.



Legende	
	Parkplatz
	Behindertenparkplätze
	Haltestelle ÖPNV
	Gastronomie

Uni Mitte  
731/735  
827/835/836  
NE7/SB56